



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อขยายเวลาในการทำสัญญาจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (โรงเรียนสาธิตฯ) ระยะที่ ๒

เพื่อให้การขยายเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (โรงเรียนสาธิตฯ) ระยะที่ ๒ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยเกิดผลดี และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อขยายเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (โรงเรียนสาธิตฯ) ระยะที่ ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ และออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อขยายเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (โรงเรียนสาธิตฯ) ระยะที่ ๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ตามประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินเพื่อขยายเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (โรงเรียนสาธิตฯ) ระยะที่ ๒

ข้อ ๔ ให้กรรมการประเมินเพื่อขยายเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (โรงเรียนสาธิตฯ) ระยะที่ ๒ มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| (๑) รองอธิการบดีวิชาการและวิจัย | ประธานกรรมการ |
| (๒) คณบดีคณะครุศาสตร์ | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการและเลขานุการ |
| (๕) หัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของอาจารย์ เช่น ชั่วโมงการสอน การอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ แผนการจัดการเรียนรู้ ผลงานนวัตกรรม หรือสื่อการจัดการเรียนรู้ เป็นต้น โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้ แล้วจึงเสนออธิการบดีพิจารณา

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการขยายเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (โรงเรียนสาธิตฯ) ระยะที่ ๒ มีคุณสมบัติดังนี้

๑. มีชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า ๑๘ ชม./สัปดาห์
๒. มีผลการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่า ๓๐ ชม./ปี และไม่น้อยกว่า ๓ รายการ/ปี
๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ปีซ้อนหลัง ในระดับดี
๔. มีการส่งแผนการจัดการเรียนรู้ครบถ้วน
๕. มีผลงานนวัตกรรม หรือสื่อการจัดการเรียนรู้ อย่างน้อย ๓ ชิ้น ต่อปีการศึกษา หรืองานวิจัยที่เสร็จสมบูรณ์ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ เรื่อง และจะต้องเสนอรายงานการวิจัยภายใน สองปีนับแต่เริ่มดำเนินการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.ตวงพร ภู่มะกา)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

ที่ ๑๐๕ /๒๕๖๓